



Algemene Voorwaarden

Artikel 1 - Toepasselijkheid

1. Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle opdrachten, aanbiedingen en overeenkomsten inzake werving en selectie van kandidaten aangegaan door SportJob, onderdeel van SportTec gevestigd aan de Hammerfeststraat 61, 3067 DC te Rotterdam geregistreerd bij de Kamer van Koophandel te Rotterdam onder nummer: 24387217.

2. Van deze algemene voorwaarden afwijkende bepalingen en overeenkomsten zijn slechts rechtsgeldig, indien en voor zover zij door SportJob schriftelijk zijn bevestigd.

Artikel 2 – Definities

1. In deze algemene voorwaarden wordt onder de navolgende begrippen verstaan;

2. Opdrachtgever: iedere natuurlijke en rechtspersoon die SportJob een opdracht tot werving en selectie verstrekt. Indien de Opdrachtgever een rechtspersoon is, worden ook met Opdrachtgever gelieerde (rechts)personen bedoeld.

3. Opdracht: de opdracht (in welke vorm dan ook) die Opdrachtgever aan SportJob geeft met betrekking tot het werven en selecteren van kandidaten.

4. Kandidaat: iedere natuurlijke persoon die door SportJob wordt aangedragen bij de Opdrachtnemer.

5. Opdrachtbevestiging: de overeenkomst, waarin de voorwaarden van de uitvoering van de Opdracht zijn neergelegd.

Artikel 3 - Opdracht

1. Een Opdracht tot werving en selectie behelst de opdracht om één of meerdere kandidaten te werven en selecteren met het doel dat tussen deze kandidaat en de Opdrachtgever een arbeidsovereenkomst tot stand komt.

2. Nadat de Opdrachtgever akkoord heeft gegeven op de Opdrachtbevestiging, danwel per e-mail, danwel schriftelijk verklaart de Opdrachtgever dat kennismaking met de betreffende kandidaat en eventuele volgende kandidaten plaatsvindt met in achtneming van alle condities en voorwaarden zoals in deze Algemene Voorwaarden zijn beschreven.

3. De Opdrachtgever wordt een bemiddelingsvergoeding in rekening gebracht bij een succesvolle aanstelling van een door SportJob aangedragen kandidaat. Hoogte van de vergoeding staat op de Opdrachtbevestiging gespecificeerd.

4. Een Opdracht tot werving en selectie eindigt op het moment dat de Opdrachtgever de voorgestelde kandidaat/kandidaten accepteert of door het verstrijken van de tussen partijen overeengekomen maximale duur van de opdracht zoals gespecificeerd in de opdrachtbevestiging.

Artikel 4 - Informatieverstrekking

1. De Opdrachtgever verstrekt aan SportJob alle benodigde gegevens die nodig zijn voor de werving en selectie.
2. SportJob spant zich in om naar beste kunnen en op basis van de door de Opdrachtgever verstrekte gegevens kandidaten te selecteren en aan te dragen die zo veel mogelijk voldoen aan de eisen van de Opdrachtgever.
3. De Opdrachtgever is gehouden om op correcte en zorgvuldige wijze om te gaan met de kandidaat die door SportJob is voorgedragen, en de met deze voordracht verstrekte informatie.
4. De Opdrachtgever is gehouden aan SportJob binnen vijf werkdagen nadat het kennismakingsgesprek en eventuele vervolggesprekken hebben plaatsgevonden daarvan verslag te doen.
5. De Opdrachtgever is verplicht SportJob te informeren over de voortgang van het selectieproces via andere kanalen.

Artikel 5 - Geheimhouding

1. SportJob verbindt zich tot geheimhouding van alle in het kader van de opdracht omtrent het bedrijf van de Opdrachtgever ontvangen gegevens, waarvan zij kan vermoeden dat deze van vertrouwelijke aard zijn.
2. Gegevens van de kandidaten dienen door de Opdrachtgever vertrouwelijk te worden behandeld en mogen niet aan derden worden doorgegeven. Overtreding van dit artikel verplicht Opdrachtgever tot een betaling van 5.000 (vijfduizend) euro per gepleegde overtreding.

Artikel 6 - Aansprakelijkheid

1. De Opdrachtgever is verantwoordelijk voor zijn uiteindelijke keuze van een kandidaat en wordt geacht zelf een zorgvuldige selectieprocedure te doorlopen met de aangedragen kandidaten.
2. SportJob is niet aansprakelijk indien de kandidaat niet blijkt te voldoen aan de vereisten of verwachtingen van de Opdrachtgever, tenzij dit het aantoonbare gevolg is van verkeerd handelen of nalaten te handelen door SportJob.
3. SportJob is op generlei wijze aansprakelijk voor schade en verliezen die de Opdrachtgever of derden mochten lijden door nalatig of fout handelen van een kandidaat gedurende de selectieprocedure of na het aangaan van een arbeidsovereenkomst met betreffende kandidaat.
4. Opdrachtgever vrijwaart SportJob van alle aanspraken van derden welke direct, indirect of zijdelings met de bemiddeling van SportJob samenhangen of zouden kunnen samenhangen.
5. SportJob kan op geen enkele wijze aansprakelijk worden gesteld als zij om enigerlei reden niet in staat is om tijdig de door de Opdrachtgever gevraagde kandidaten ter beschikking te stellen.
6. Eventuele aansprakelijkheid van SportJob is beperkt tot de directe schade van de Opdrachtgever en tot maximaal de in verband met de opdracht aan de Opdrachtgever in rekening gebrachte of te brengen bemiddelingsvergoeding.

Artikel 7 - Concurrentie en schadeloosstelling

1. Het is de Opdrachtgever zonder kennisgeving aan en toestemming van SportJob niet toegestaan om gedurende 12 maanden nadat een kandidaat door SportJob is voorgedragen, en in eerste instantie door de Opdrachtgever is afgewezen, rechtstreeks of via derden een arbeidsovereenkomst aan te gaan of direct of indirect te werk te stellen.

2. Indien de Opdrachtgever het in lid 1 genoemde verbod overtreedt, is hij met onmiddellijke ingang een schadeloosstelling aan SportJob verschuldigd ter grootte van tweemaal de in artikel 8 bedoelde bemiddelingsvergoeding.

3. Het is Opdrachtgever verboden op enigerlei wijze gegevens over kandidaten aan derden door te geven of kandidaten aan derden voor te stellen. Indien Opdrachtgever dit verbod overtreedt, dan is Opdrachtgever gehouden tot betaling van tweemaal de bemiddelingsvergoeding.

4. Het is de Opdrachtgever niet toegestaan om de in de opdrachtbevestiging overeengekomen periode de Opdracht via andere kanalen uit te zetten.

Artikel 8 - Bemiddelingsvergoeding

1. Opdrachtgever is de bemiddelingsvergoeding verschuldigd op het moment dat tussen Opdrachtgever en door SportJob voorgedragen kandidaat een arbeidsovereenkomst tot stand komt.

2. De hoogte van de bemiddelingsvergoeding (exclusief omzetbelasting) wordt vastgelegd in de opdrachtbevestiging.

3. Reclames ten aanzien van de gedeclareerde bemiddelingsvergoeding dienen binnen 8 dagen na factuurdatum per aangetekend schrijven ter kennis van SportJob te worden gebracht, op straffe van verval van iedere aanspraak.

Artikel 9 - Betaling

1. De facturen van SportJob dienen binnen 14 dagen na factuurdatum te zijn betaald.

2. Na het verstrijken van de in lid 1 genoemde termijn is de Opdrachtgever in verzuim zonder dat ingebrekestelling is vereist. De Opdrachtgever is vanaf dat moment een rente verschuldigd van 1,5% per maand over het nog openstaande bedrag. Een gedeelte van een maand wordt voor een volle maand gerekend.

3. Zowel de gerechtelijke als de buitengerechtelijke kosten met betrekking tot de invordering en inning van niet tijdig betaalde betalingen zijn voor rekening van de Opdrachtgever. De bemiddelingsvergoeding ter zake van buitengerechtelijke incassokosten is vastgesteld op tenminste 15% van de verschuldigde hoofdsom.

Artikel 10 - Tenslotte

1. Behoudens kwesties behorende bij de kantonrechter is de burgerlijke rechter te Rotterdam, met uitsluiting van iedere andere rechter, arbiter of bindend adviseur, bevoegd kennis te nemen van geschillen, gerezen naar aanleiding van de overeenkomsten, opdrachten, en berekende bemiddelingsvergoeding tussen SportJob en Opdrachtgever en of kandidaat.

2. Op alle onder deze voorwaarden gesloten overeenkomsten aanbiedingen of handelingen van SportJob is Nederlands recht van toepassing, ongeacht of Opdrachtgever en/of kandidaat in het buitenland gevestigd of woonachtig is.

3. SportJob behoudt zich het recht voor deze Algemene Voorwaarden te wijzigen. Wijzigingen zullen eerst van toepassing zijn zodra SportJob Opdrachtgever daarvan schriftelijk in kennis heeft gesteld en de Opdrachtgever deze wijzigingen heeft goedgekeurd.

4. Indien een bepaling van deze overeenkomst om welke reden dan ook niet naleefbaar of rechtsgeldig blijkt ,zullen beide partijen de bepaling interpreteren naar de intentie van deze bepaling. Vervolgens zal deze bepaling worden vervangen door een bepaling die wel naleefbaar is.

5. Wanneer een van de bepalingen binnen deze overeenkomst overtreden wordt door een van de beiden partijen, geldt dit niet als vrijbrief om andere bepalingen binnen de overeenkomst te overtreden.

U kunt van onze website onze algemene voorwaarden downloaden: www.sportjob.nl.